

Emploi, alternance, formation et insertion professionnelle

Le réseau des Geiq dépasse la barre des 200 associations en France

Partout sur le territoire, le réseau des Geiq croît en termes d'implantations locales, de contrats de travail créés et du nombre d'entreprises adhérentes. Cette dynamique s'accompagne aussi d'une diversification des secteurs d'activités bénéficiant du dispositif Geiq. Né en 1991, ce dispositif s'est progressivement consolidé et structuré. À l'occasion de cette barre symbolique des 200 Geiq atteinte, la Fédération Française des Geiq prend le temps de la pose pour faire la synthèse de trente années d'évolutions et de changements, racontée via les expériences croisées de Philippe Fagete et Laurent Gonthier (directeurs du Geiq 24, premier Geiq créé) et de Khadija Vives (présidente du Geiq Silver Île-de-France, 200^e Geiq créé).

→ **Contact presse : Victory VANNEAU – presse@lesgeiq.fr / 06 58 42 80 29**

“Nous sommes désormais plus de 200 Geiq et 600 salariés permanents à nous mobiliser quotidiennement pour l'inclusion”, introduit **Pierre Lobry**, président de la Fédération Française des Geiq, dans son **édito** publié dans le n°4 du magazine *La plus belle façon d'embaucher* (janvier 2023). *“Notre réseau s'agrandit et se développe, tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices : développer l'alternance et le partage d'expériences, offrir une formation et une qualification de qualité et miser sur le potentiel des plus éloignés de l'emploi pour répondre aux besoins économiques des entreprises.”*

“L'idée paraissait tellement géniale qu'on est parti du principe qu'on ne devait rien s'interdire”, racontent **Philippe Fagete** et **Laurent Gonthier**, directeurs du **Geiq 24**. Créé en 1991, le Geiq 24 est le premier Geiq créé en France, construit à partir du constat d'une divergence entre le monde des employeurs et celui des travailleurs sociaux. Laurent et Philippe voulaient créer une passerelle *“pour allier ces deux mondes parallèles qui ne se parlaient pas”*. Pour ce faire, ils ont été confrontés à de nombreux obstacles : trouver des centres de formation avec qui travailler, des entreprises prêtes à s'engager dans l'insertion, mettre en place un modèle innovant et faire comprendre son utilité... Si aujourd'hui le modèle du Geiq est une réussite, c'est grâce à certains acteurs du monde de l'insertion, notamment la Fédération des Acteurs de la Solidarité (ex FNARS), et aux administrations locales qui ont osé s'investir dans ce projet, parfois même en outrepassant leurs compétences et fonctions.



De gauche à droite : Pierre Gaillard (président du Geiq 24) ; Philippe Fagete et Laurent Gonthier (directeurs du Geiq 24) ; Khadija Vives (présidente du Geiq Silver Île-de-France).

Trente années d'expérience

Trente ans plus tard, le réseau Geiq s'est structuré, diversifié et adapté à de nouveaux secteurs d'activité. Pour la création des nouveaux Geiq, un process d'accompagnement a été conçu pour aider les porteurs de projets. C'est ce dont témoigne **Khadija Vives**, directrice d'un Ehpad et présidente du **Geiq Silver Île-de-France**, 200^e Geiq du réseau : *“Nous avons fait des rencontres absolument incroyables, notamment dans notre secteur puisque des Geiq*

médico-sociaux existant en Nouvelle-Aquitaine et en Rhône-Alpes nous ont partagé leur expérience et prouvé que le Geiq est un bel outil qui répond aux besoins que nous rencontrons aujourd'hui dans le secteur médico-social." En effet, le Geiq Silver Île-de-France a été accompagné par la fédération et plusieurs Geiq du secteur médico-social pendant l'étude de faisabilité. Le directeur de ce nouveau Geiq pourra également compter sur l'expertise et la bienveillance des Geiq du réseau qui s'engagent pour aider les nouveaux arrivants dans leur lancement.

Ce 200^e Geiq est également un symbole des transformations du réseau : il répond à la dynamique territoriale des Geiq qui s'implantent partout en France, notamment dans les régions où les Geiq sont historiquement peu présents, comme l'Île-de-France. C'est aussi un Geiq qui montre l'ouverture du dispositif à de nouveaux secteurs d'activité particulièrement en tension aujourd'hui : le médico-social, le sport et les loisirs, l'aide à domicile, le numérique, etc. Ce développement quantitatif répondant à de nouveaux besoins sociétaux ne se fait pas au détriment de la première idée vertueuse apparue il y a 30 ans, plaçant l'humain et l'accompagnement au cœur de l'insertion en entreprise.

Les Geiq, un tremplin efficace vers l'emploi

Il faut l'avoir vécu pour le comprendre : la recherche d'emploi pour une personne sans qualification et avec peu d'expérience relève du parcours du combattant, comme en témoignent les histoires de parcours réussis que la Fédération Française des Geiq relate dans *La plus belle façon d'embaucher*, son magazine consultable [en ligne](#). Pour la fédération, l'enjeu est important : que ce dispositif s'adresse à un plus large public parmi celles et ceux qui se retrouvent éloignés du marché du travail. Les Geiq permettent, aux personnes qui en bénéficient, d'être rémunérées, formées, aidées, avec un emploi durable à la clé.

Les Geiq accompagnent les entreprises dans leurs recrutements via l'alternance. En proposant des profils différents, accompagnés tout au long du parcours de formation et d'insertion, ils permettent de répondre à leurs besoins en main-d'œuvre dans de nombreux secteurs en tension. À l'issue, les entreprises adhérentes des Geiq ont la possibilité de recruter directement en CDI le salarié. Et ça marche ! En 2021, les Geiq de France ont accompagné 14 278 personnes avec un taux de réussite à l'examen exemplaire : 93 %. Parmi les sortants du dispositif, 70 % ont été embauchés. Les Geiq peuvent compter sur le soutien des collectivités et de l'État pour accompagner leur développement avec un objectif : augmenter les possibilités de parcours d'insertion en alternance et proposer des solutions concrètes de retour à l'emploi durable.

Contact presse : Victory VANNEAU – presse@lesgeiq.fr / 06 58 42 80 29

La Fédération Française des Geiq est à la disposition des journalistes qui souhaiteraient réaliser un article à ce sujet. Vous pouvez également contacter directement un Geiq proche de votre média : www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq

QU'EST-CE QU'UN GEIQ ?

Les Geiq sont des regroupements d'entreprises qui, pour résoudre leurs problèmes de recrutement, parient sur le potentiel de personnes éloignées du marché du travail. Le premier Geiq a été créé en 1991. Aujourd'hui, plus de 200 Geiq sont labellisés avec environ 300 implantations sur le territoire français. Les entreprises adhérentes représentent plus de 20 filières professionnelles (BTP, propreté, industrie, transports, services à la personnes, etc.). La Fédération Française des Geiq a vocation à représenter les Geiq qu'elle labellise annuellement, en partenariat avec l'État, et à promouvoir le développement du modèle Geiq dans le cadre des politiques d'emploi et d'insertion professionnelle.

Pour regarder notre vidéo de présentation :

→ video.lesgeiq.fr

Pour lire *La plus belle façon d'embaucher*, le magazine de la Fédération Française des Geiq :

→ lesgeiq.fr/le-magazine-la-plus-belle-facon-dembaucher

Adresse : Fédération Française des Geiq, 5 rue d'Alsace, 75010 Paris

Site : www.lesgeiq.fr



Cofinancé
par l'Union
Européenne.