

HUMANIFEST : Nexem repense le management pour transformer le secteur social, médico-social et sanitaire et accroître son attractivité

Face aux défis majeurs du secteur, la fédération d'employeurs Nexem enclenche une dynamique ambitieuse pour faire évoluer en profondeur le secteur sanitaire, social et médico-social et lui redonner de l'attractivité. Cette approche innovante, globale et systémique, repose sur des propositions concrètes au service d'un projet de société solidaire répondant aux besoins des personnes vulnérables et accompagnant les évolutions du secteur. Après la gouvernance et le financement, Nexem a travaillé les enjeux de management.

Des **évolutions majeures impactent le management des organisations** – nouvel environnement conventionnel à venir, rapport au travail, nouvelles organisations, digitalisation, développement durable, etc. – qui **nécessitent de repenser l'approche managériale dans le secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif**.

Fédération d'employeurs majeure du secteur, Nexem est convaincue que le management est un levier essentiel pour accompagner les mutations du secteur. Elle prend ainsi le sujet à bras-le-corps en proposant une feuille de route ambitieuse pour refonder les pratiques managériales et redonner du sens aux métiers du secteur basée sur une approche valorisant l'humain, la créativité et la connaissance.

Structuré autour de **trois axes stratégiques et 12 propositions concrètes**, ce plan d'action pose les bases d'un management plus inclusif, attractif et résolument tourné vers l'avenir :

- **Une gouvernance mobilisatrice**, qui valorise l'engagement et ouvre le dialogue aux parties prenantes ;
- **Une approche managériale centrée sur l'humain**, qui favorise la créativité et la montée en compétences ;
- Et **une nouvelle dynamique de l'attractivité du secteur**, avec la création d'une marque employeur forte, des parcours professionnels enrichis et des structures plus agiles.

« Il est urgent de repenser notre modèle managérial pour donner envie aux professionnels de s'engager et de rester dans notre secteur, en favorisant la mise en place d'environnements apprenants, la créativité et la prise d'initiative. Ce volet d'Humanifest est une réponse concrète aux attentes du terrain un cap pour construire un secteur social, médico-social et sanitaire plus fort et plus humain.

En adaptant nos pratiques managériales, nous pouvons créer un environnement de travail propice à l'épanouissement et renforcer l'impact social de notre secteur. »

Manuel Pélissié,
directeur général de l'IRTS Parmentier, membre du Bureau Nexem, en charge du volet politique management d'Humanifest et
Dorothee Bedok, directrice générale adjointe de Nexem

11 000
établissements
et services

350 000
salariés



Avec ce deuxième chapitre d'Humanifest, **Nexem marque une nouvelle étape décisive pour la refondation du secteur social, médico-social et sanitaire.** Après avoir proposé des réformes clés pour une gouvernance et un financement plus adapté aux enjeux du secteur dans le **chapitre 1**, ce nouveau volet met **l'humain et le management au cœur de la transformation.**

Mais Humanifest ne s'arrête pas là. D'autres volets viendront prochainement compléter cette dynamique autour du développement durable notamment. **Nexem reste mobilisée aux côtés des acteurs de terrain pour co-construire les solutions de demain et accompagner les mutations à venir.**

[Télécharger Humanifest Chapitre 2 et sa synthèse](#)

11 000
établissements
et services

350 000
salariés

Contacts presse

Nexem

Claire Picou
Tél. : 06 08 08 51 75
Email : c.picou@nexem.fr

Agence Bona fidé

Claire Joly
Tél. : 06 88 10 67 57
Email : cjoly@bonafide.paris

Nexem est la principale organisation professionnelle des employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire. Elle représente plus de **11 000 établissements et services** employant **plus de 350 000 professionnels** dans cinq champs d'activité : **le handicap, la protection de l'enfance, l'autonomie des personnes âgées, la protection juridique des majeurs et la lutte contre les exclusions.**

Nexem entend faire évoluer la fonction employeur pour mieux répondre aux attentes des personnes accueillies et accompagnées dans les établissements et services. Son ambition : **promouvoir le modèle associatif** comme une réponse efficiente à l'accompagnement des plus fragiles, **au service d'une société inclusive.**

Retrouvez toutes nos informations sur nexem.fr
Suivez-nous sur : [LinkedIn](#) ; [Bluesky](#) ; [Instagram](#)